**Politica della Qualità**

La direzione della So.Gest Ambiente Srl dichiara il proprio impegno nel perseguire l'eccellenza attraverso un Sistema di Gestione Integrato che rispetti i requisiti delle norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO/IEC 17025, UNI EN ISO 14064-1 e UNI/PdR 125:2022. Questa politica è alla base di tutte le nostre attività e guida le azioni verso il miglioramento continuo, la soddisfazione del cliente e la sostenibilità ambientale e sociale.

**Impegni della Direzione**

1. **Qualità dei Servizi e Soddisfazione del Cliente** La So.Gest Ambiente si impegna a garantire la qualità dei servizi offerti, utilizzando metodi analitici appropriati e tecnologie avanzate. Monitoriamo costantemente fornitori, materiali e apparecchiature per assicurare risultati affidabili e di alto valore.
2. **Conformità Normativa** È prioritario per noi garantire la conformità alle normative applicabili, includendo:
    - ISO 9001:2015 per la gestione della qualità.
    - ISO 14001:2015 per la gestione ambientale.
    - ISO 45001:2018 per la salute e sicurezza sul lavoro.
    - ISO/IEC 17025 per la competenza dei laboratori di prova.
    - UNI EN ISO 14064-1 per la contabilità e la gestione delle emissioni di gas serra.
    - UNI/PdR 125:2022 sul sistema di gestione per la parità di genere.
3. **Sostenibilità Ambientale** La nostra organizzazione adotta pratiche che promuovono la tutela dell'ambiente, tra cui:
    - La riduzione delle emissioni di gas clima-alteranti.
    - L'ottimizzazione del consumo energetico e delle risorse naturali.
    - L'adozione di soluzioni innovative per migliorare l'efficienza ambientale.
4. **Salute e Sicurezza sul Lavoro** Promuoviamo un ambiente di lavoro sicuro e salutare, impegnandoci a prevenire infortuni e malattie professionali. Coinvolgiamo i lavoratori nel processo decisionale per migliorare continuamente le condizioni di lavoro.
5. **Parità di Genere** So.Gest Ambiente si impegna a garantire condizioni lavorative inclusive e prive di discriminazioni, promuovendo una cultura aziendale fondata sulla parità di opportunità, l'equità retributiva e il benessere lavorativo, attraverso:

- Eliminazione di qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta;
- Equilibrio di genere in tutte le posizioni aziendali;
- Garanzia di equità retributiva;
- Valorizzazione della genitorialità e tutela del work-life balance.

6. **Miglioramento Continuo** La nostra strategia si basa sull'approccio del ciclo PDCA (Plan-Do-Check-Act) per:
   - Identificare e mitigare i rischi.
   - Rilevare opportunità di crescita.
   - Implementare azioni correttive efficaci.
7. **Trasparenza e Responsabilità Sociale** La So.Gest Ambiente adotta un dialogo aperto con tutte le parti interessate, pubblicando periodicamente report sulle performance ambientali, sociali e qualitative. Promuoviamo la responsabilità sociale come valore fondamentale delle nostre attività.

**Obiettivi Strategici**

- **Eccellenza Operativa:** migliorare costantemente le nostre competenze tecniche e operative per offrire servizi di alta qualità.
- **Innovazione:** investire in soluzioni tecnologiche avanzate per ottimizzare i processi e ridurre l'impatto ambientale.
- **Partecipazione Attiva:** favorire il coinvolgimento di tutto il personale per costruire una cultura aziendale basata sull'etica, sulla sostenibilità e sull'integrazione.

**Responsabilità**

Il **CEO** è responsabile dell'attuazione e del mantenimento del Sistema di Gestione Integrato, mentre i **Responsabili Tecnici** e le altre figure operative collaborano per raggiungere gli obiettivi definiti. Tutto il personale della So.Gest Ambiente contribuisce attivamente al successo del Sistema, rispettando le procedure aziendali e promuovendo una buona pratica professionale.

Data: **20/12/2024**

**Il CEO**

SO.GEST Ambiente s.r.l.
Via Lav. Cantieri A, 47 - 90142 PA
Tel. e Fax 091 [illegible]
info@sogestambiente.it
P.IVA 04507558822